

MEMORIA ACTUACIONES

FUNDACIÓN BÓLSKAN

AÑO 2005

INDICE

1. Presentación de la Fundación	3
2. Objetivos	5
3. Actividades.....	6
4. Resultados	10

PRESENTACIÓN DE LA FUNDACIÓN

La Fundación Bolskan se creó en diciembre de 2.002 para dar respuesta a la necesidad de ampliar el margen de actuación de la Asociación de Discapacitados Oscenses (ADO) "Miguel Servet", pretendiendo con ello lograr una mayor transparencia, a la par que se conseguía la necesaria coordinación de los esfuerzos de la ADO con la actividad desarrollada en los Centros Especiales de Empleo con los que la Fundación está vinculada.

En noviembre de 2003, la Fundación participó en la puesta en marcha del Centro Especial de Empleo CDT Huesca S.L., y en marzo de 2005 se ha puesto en funcionamiento otro nuevo Centro Especial de Empleo Logística Bolskan Correas S.L.. Por otra parte también se trabaja para la creación y puesta en marcha de otro centro Envasado Bolskan Correas S.L.. Con ello se demuestra el interés activo de la Fundación en trabajar por la integración de las personas con discapacidad en el mercado laboral.

La Fundación Bolskan pretende la realización, de forma directa o concertada, de programas que faciliten el pleno desarrollo social y laboral de las personas con discapacidad.

Desde esta perspectiva general, se persigue la consecución de los objetivos específicos:

- Asistencia a los colectivos con discapacidad.
- Prevención de las circunstancias que originan marginación dentro de este colectivo.
- Rehabilitación, reinserción e integración sociolaboral del colectivo con el que trabajamos.
- Mejora de la atención y calidad de vida de los beneficiarios mediante acciones concretas de detección, investigación y docencia en diferentes campos.
- Colaboración con los poderes públicos y entidades privadas en actuaciones destinadas a la mejora de las situaciones individuales y globales de las personas con dificultades para su plena participación social y laboral.

Por otra parte, cabe destacar que los patronos de la Fundación Bolskan llevan desarrollando una importante labor en el ámbito de la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad física. Para ello, cuentan con una amplia experiencia avalada por más de 13 años de trabajo en este terreno, de la cual dan testimonio los resultados obtenidos en cuanto a la inserción de personas con discapacidad en el mercado laboral.

Así la Fundación Bolskan cuenta con un **Servicio de Integración Laboral** que, mediante el **Programa Experimental** subvencionado por el INAEM, realiza itinerarios de inserción laboral de sus usuarios, gestiona una bolsa de empleo e informa sobre la oferta laboral y formativa existente, así como proporciona la formación necesaria a los usuarios en materia de técnicas de búsqueda de empleo y habilidades sociales.

Otra de las labores de la Fundación es la búsqueda de nuevos puestos de trabajo para las personas con discapacidad, para lo cual realiza visitas a diferentes empresas de la provincia de Huesca, presentando el servicio a los empresarios e informándoles sobre las modalidades de contratación para personas con discapacidad, entre otros asuntos. Esta tarea la está llevando a cabo el **Servicio de Mediación Laboral** de la Fundación Bolskan.

Desde la Fundación Bolskan consideramos que los trabajadores que se incorporan al mercado laboral normalizado producen un beneficio en el conjunto de la sociedad que se refleja en dos aspectos fundamentales. El primero de ellos tiene que ver con que la sociedad se enriquece ya que se vuelve más integradora y por tanto mucho más evolucionada. El segundo aspecto importante a tener en cuenta es que estos trabajadores ahorran a la sociedad unas prestaciones que, de no estar trabajando, estarían en su derecho de percibir.

El acceso al mundo laboral es un derecho básico y una de las formas más positivas de favorecer la integración social y la vida autónoma de todas las personas. Ello cobra especial importancia en lo relativo a las personas con discapacidad. De ahí el interés social por desplegar acciones tendentes a fomentar la oferta laboral en el mercado normalizado para personas con discapacidad.

OBJETIVOS:

- Realización de programas que faciliten el pleno desarrollo social y laboral de las personas con discapacidad.
- Facilitar el acceso al mercado laboral de los usuarios de este Servicio, estableciendo itinerarios formativos y laborales individuales adecuados a las potencialidades de cada demandante.
- Implicar y mejorar la actitud y las aptitudes de los usuarios a través de la formación.
- Ofrecer un espacio con herramientas adecuadas y asesoramiento profesional para la búsqueda de empleo y el acompañamiento en el itinerario hacia el logro de un empleo y su mantenimiento.
- Mejorar las oportunidades y las condiciones de trabajo de las personas con discapacidad colaborando con el tejido empresarial.
- Favorecer el trasvase de información de los usuarios de ADO Miguel Servet a la Fundación Bolskan para la transferencia de competencias en materia de empleo.



ACTIVIDADES

A continuación se expone el conjunto de actividades que la Fundación Bolskan ha realizado durante el año 2005:

I. PROGRAMAS DE ACTUACIÓN:

El objetivo de la Fundación es la realización, de forma directa o concertada, de programas que faciliten el pleno desarrollo social y laboral de las personas y de los grupos con problemas de inserción sociolaboral.

Las actuaciones realizadas por la Fundación Bolskan durante el año 2005 han continuado con la labor desarrollada hasta el momento desde su creación en el año 2002, y cumpliendo con los fines para los que fue constituida.

En este sentido en el año 2005 se han iniciado dos ambiciosos proyectos. Por una parte el **Programa Experimental en Materia de Empleo para personas con discapacidad** subvencionado por el INAEM, está atendiendo de manera individualizada a 73 personas con discapacidad que se encuentran dadas de alta como demandantes de empleo. Los usuarios de este programa son de toda la provincia de Huesca y se hacen actividades en las principales localidades (Huesca, Barbastro, Monzón, Fraga y Sabiñánigo) de manera que se facilita el acceso a este tipo de servicios a aquellas personas que de otra manera, en el mejor de los casos, se veían obligadas a desplazarse hasta Huesca.

El otro proyecto iniciado por la Fundación Bolskan en el año 2005 es el **Servicio de Mediación Laboral**, financiado también por el INAEM y dirigido ha realizar labores de prospección de empleo y de información y sensibilización del tejido empresarial de toda la provincia de Huesca. Se mantienen contactos con diferentes empresas de la provincia, presentando a la Fundación y el trabajo que viene desarrollando. Se hacen labores de asesoramiento sobre las modalidades de contratación y las subvenciones disponibles en cada caso. Así como también se realiza un estudio de los

posibles puestos a ofertar en cada empresa para personas con discapacidad, en función de los perfiles profesionales de los usuarios y de las características de las funciones requeridas.

II. LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO:

En líneas generales podemos decir que se ha continuado con la labor de creación de puestos de trabajo para personas con discapacidad a través de nuestros CEE's y búsqueda de nuevos yacimientos de empleo en empresas con proyectos innovadores.

En el CEE Centro de Descontaminación y Tratamiento Huesca, S.L, se ha aumentado la plantilla en tres operarios, con lo que el número total de operarios del centro es de cinco, todos ellos con alguna discapacidad superior o igual al 33%.

Cabe destacar que en el CEE Logística Bolskan Correas, inició durante el año 2005 la actividad con 16 trabajadores con discapacidad, así como en el CEE Envasado Bolskan Coreas, que también comenzó su actividad en el 2005, pasando a formar parte de su plantilla 22 trabajadores con discapacidad.

El objetivo social de Logística Bolskan Correas, S.L. es la inserción laboral de personas con discapacidad mediante la realización de trabajo logístico de almacén de distribución de productos alimenticios y de limpieza. Durante el año 2005 se han contratado a un total de 17 trabajadores con discapacidad.

Por otra parte el objetivo social de Envasado Bolskan Correas, S.L. su objetivo social es la inserción laboral de las personas con discapacidad mediante la realización de trabajos de envasado de productos alimenticios. Este Centro está ubicado en Zaragoza y durante el mes de septiembre de 2005 se llevó a cabo la selección de 16 personas con discapacidad interesadas en trabajar en el centro, a las cuales se les ha impartido un curso de formación en el que han adquirido las destrezas necesarias para desempeñar correctamente el trabajo.

III. ATENCIÓN AL USUARIO:

Estas actividades recogen un conjunto de actuaciones entre las que destacamos las siguientes :

- Realización de entrevistas de acogida, de diagnóstico y de devolución y compromiso.
- Información y asesoramiento en las consultas y peticiones planteadas por los usuarios.
- Seguimiento individualizado de cada participante en las diferentes fases de su itinerario de inserción: durante la búsqueda de empleo, en el puesto de trabajo, en los Centros Especiales de Empleo (CEE's) y en el puesto de trabajo de la empresa ordinaria.



IV. ACOMPAÑAMIENTO AL EMPLEO ORDINARIO:

Durante todo el año 2005 se ha realizando un seguimiento de los trabajadores con discapacidad, trabajando en los itinerarios de inserción. Este trabajo se centra en localizar las dificultades específicas de cada persona de cara a encontrar un empleo y buscar cuales son las herramientas más apropiadas en cada caso, que faciliten la superación de dichas necesidades.

V. FORMACIÓN LABORAL

A lo largo del pasado año 2005 se ha trabajado para conseguir la homologación como centro capacitado para dar la formación necesaria a los trabajadores que integran la plantilla de los Centros en los que la Fundación Bolskan participe, tanto la formación inicial como la continua.

Por otra parte también se realizan actividades de búsqueda activa de acciones formativas externas a nuestra Fundación, así como la

organización de cursos propios dirigidos al colectivo de personas con discapacidad. Información de los mismos a los usuarios a través de tablón informativo, circulares, llamadas telefónicas y entrevistas personales.

VI. ESTUDIO DE NECESIDADES

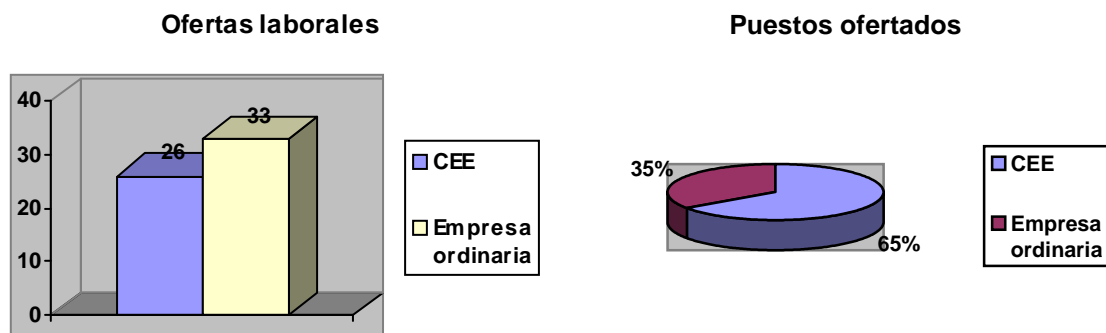
En este año 2005, a través de la Fundación Bolskan se esta planteando realizar un estudio de la necesidades de las personas con incapacidad permanente para desarrollar su trabajo habitual y que no posean el Certificado de Minusvalía que sea igual o supere el 33 %.

RESULTADOS

- Actualización de la información de las fichas para la recogida de datos, información y seguimiento de nuestros usuarios. Mantenimiento de la base de datos, tanto en formato papel como informático.
- Atención al usuario:
 - Hemos realizado durante este año 2005 un total de 47 entrevistas de acogida, con sus correspondientes entrevistas de diagnóstico y de devolución y compromiso.
 - El número de consultas recibidas asciende a 832. Las consultas sobre acciones formativas se han visto desplazadas por la creciente demanda de información acerca de temas laborales, en especial relativas a la puesta en marcha del Programa Experimental en materia de empleo de la Fundación Bolskan.
 - El contacto con las personas que forman parte del SIL, tanto en la etapa de búsqueda de empleo como tras su incorporación al puesto de trabajo, tiene una frecuencia de 1 semana, 1 mes, 3 meses, 6 meses y 1 año, así como en ocasiones puntuales cuando así se ve necesario. Se han llevado a cabo 207 seguimientos a los trabajadores que tienen relación con nuestra Fundación.
- Hemos informado a nuestro colectivo de 35 cursos de formación adaptados a sus características:
 - Cursos de formación ocupacional ("Descontaminación y tratamiento de vehículos fuera de uso") como paso previo al trabajo en el CEE CDT Huesca, S.L. La mayoría de los alumnos que han participado eran usuarios y trabajadores de las estructuras laborales de la Fundación BOLSKAN.
 - Cursos de formación " Gestor de Almacén" con compromiso de contratación en el CEE Logística Bolskan-Correas, S.L. Se han puesto en marcha dos cursos en los que han participado 30 personas, pasando 15 de ellos a formar parte del nuevo Centro Especial de Empleo creado este año.
 - Cursos de formación de Peón de cadena de envasado de fruta con compromiso de contratación, en los que han participado 40 personas y han

pasado a trabajar 25 en el nuevo Centro Especial de Empleo ubicado en Zaragoza.


- Cursos gratuitos impartidos por academias de formación, telecentros, Iniciativa Comunitaria Interreg e Equal, etc.
 - Formación variada dirigida a desempleados financiados por el Fondo Social Europeo
 - Cursos ofertados desde las entidades que componen la Agrupación de Desarrollo OSCAINSERTA (Iniciativa comunitaria EQUAL)
 - Cursos a distancia a través de Internet dirigidos a personas con discapacidad física organizados por el Centro de Recuperación de Minusválidos Físicos de Salamanca (dependiente del IMSERSO).
- Actualmente contamos con una bolsa de trabajo formada por 92 candidatos, en la que hay personas en paro y personas en "mejora de empleo". Con cada usuario se han ido manteniendo entrevistas periódicas para actualizar la ficha y elaborar su perfil profesional. En el momento que ha surgido una oferta de trabajo que pueda ajustarse a los perfiles de las personas de nuestra bolsa de empleo, se ha contactado con los interesados y se ha procedido a la selección correspondiente.
- Durante el año 2005, momento en que tuvo lugar la transferencia de competencias en el tema laboral desde la ADO Miguel Servet a la Fundación Bolskan, se gestionaron 59 ofertas de empleo.
- Se han realizado los procesos de selección para las plazas en los Centros Especiales de Empleo, en puestos de peón metalúrgico, controlador de parking, peón, limpieza, conserje, operador telefónico, auxiliar administrativo, conserje nocturno, jardinero, mozo de almacén y dependiente de gasolinera.
- En el caso de las ofertas de empresa ordinaria, se han preseleccionado candidatos para puestos de montaje de construcciones avícolas, control y gestión de almacén de electricidad y climatización, limpieza, auxiliar administrativo, vigilante, etiquetado y embalaje, ayudante de panadero, peón metalúrgico, dependienta, reparación de móviles, reponedor/vendedor, profesor de música y buzzoneador, entre otras.



La distribución ha sido la siguiente:

	Nº Ofertas	Nº puestos	Nº candidatos	Nº contratos
CEE	26	64	93	57
Empresa ordinaria	33	34	57	4
TOTAL	59	97	150	61

- En el apartado de creación de nuevos puestos de trabajo y búsqueda de nuevos yacimientos de empleo se han estudiado proyectos de gestión de una escuela de música, de un parking para camiones, de una centralita de radio-taxi, de un servicio de limpieza y de una prestación de servicios relacionados con la gestión de empresas. Por otra parte, se ha diseñado el proyecto de centro colaborador del INAEM que se ha materializado en la concesión de un Programa Experimental a la Fundación Bolskan.

- Se ha contactado con 17 nuevas empresas de Huesca, informando de nuestros servicios y de las ayudas para la contratación de personas con discapacidad. En los 4 contratos formalizados con empresas ordinarias se han realizado los correspondientes estudios del lugar de trabajo y se han llevado a cabo las adaptaciones convenientes para cada caso. Posteriormente a la incorporación del usuario al puesto de trabajo, se establecen contactos periódicos con el empresario para supervisar el desempeño del usuario de Fundación 
- Las personas interesadas en establecer sus propios negocios han sido convenientemente informados y derivados a entidades donde les han proporcionado asesoramiento específico acerca de los requisitos necesarios y las ayudas existentes para "emprendedores".
- Hemos contactado con diversos colegios de profesionales que nos han demandado usuarios de nuestra bolsa de empleo para cubrir sus ofertas laborales.
- Se han realizado cuestionarios e informes relacionados con el ámbito laboral y formativo para varias instituciones públicas y privadas para realizar estudios e investigaciones en estos ámbitos.
- El equipo técnico del SIL ha visitado varias estructuras laborales y ha asistido a jornadas y seminarios a través del proyecto EQUAL para compartir experiencias y mejorar la inserción laboral del colectivo al que representamos.