

**MEMORIA DE
ACTIVIDADES
2005
ADO MIGUEL
SERVET**

INDICE

Página

1.	Nuestra entidad	3
2.	Nuestros servicios.....	8
3.	Valoración.....	28
4.	Recursos económicos	29
5.	Difusión en prensa.....	30
6.	Dossier de publicidad de actividades	31
7.	Balance económico	35
8.	Programa de actuaciones para el año 2006	40

1. NUESTRA ENTIDAD

La Asociación de Discapitados Oscenses ADO Miguel Servet fue constituida en Enero de 1992; es una entidad de iniciativa social en el ámbito de la Acción Social, sin ánimo de lucro, de carácter independiente y cuyo funcionamiento, así como el de los centros y servicios que de ella dependen es democrático, garantizando la participación de los socios y usuarios.

De ámbito provincial, se encuentra inscrita en el Registro Provincial de Asociaciones del Gobierno Civil de Huesca, con el nº. 972; en el INSERSO con el nº. 1907; en el Registro de Entidades de Iniciativa Social de la Diputación General de Aragón, con el nº. 171.

Declarada Entidad de Interés Social el veintiocho de Marzo del año dos mil.

El fichero de socios está inscrito en el Registro General de Protección de datos con el nº 1942311594.

Desde Noviembre de 2001 queda patentado como marca nº 2439396 el distintivo mixto del nombre y logotipo de nuestra Asociación en la Oficina Española de Patentes y Marcas.



Participación En Otras Entidades

En nuestra labor en favor de la integración de las personas con discapacidad aunamos esfuerzos con diversas entidades de las que formamos parte y con las que trabajamos en coordinación, tanto a nivel provincial como nacional:

A nivel nacional, la Asociación ADO Miguel Servet pertenece a la Federación de Entidades Colaboradoras con Minusvalía (ECOM), y a la Confederación de Asociaciones de Discapacitados (CAD), con las que intercambiamos información referente a la discapacidad e ideas en cuanto a la puesta en marcha de acciones novedosas que puedan resultar de interés para ambos.

A nivel provincial, formamos parte de la Coordinadora de Asociaciones de Discapacitados Huesca (CADIS-HUESCA) y de la Federación Oscense de Apoyo al Discapacitado (FOAD). A través de ellas trabajamos en coordinación con las demás entidades para personas con discapacidad de la provincia: Asociación Altoaragonesa de Disminuidos Físicos, Asociación Oscense de Esclerosis Múltiple, Asociación de Hipoacúsicos "San Francisco de Sales", ASZA (Agrupación de Sordos de Zaragoza y Aragón), ASPACE (Asociación de Parálíticos Cerebrales), Asociación Down, ATADES, Asociación Guayente, Asociación San Lorenzo, ASAPME (Asociación Pro Salud Mental), Asociación de Familiares de Enfermos de Alzheimer, Fundación Ramón Rey Ardid, Fundación Agustín Serrate, DFA (Disminuidos Físicos de Aragón) y FRATER.

Fruto de estas colaboraciones hemos logrado mejorar el servicio prestado a nuestros usuarios, dando calidad a las intervenciones y acercar la demanda a su solución más específica.

Hemos participado junto con algunas de las entidades arriba mencionadas en las actividades realizadas en el marco de las Iniciativas Equal II e Interreg III, más concretamente en los proyectos A' Ixena y Portilihon.

Respecto a la **Administración**, hemos mantenido contacto con: Instituto Aragonés de Empleo, Instituto Aragonés de Servicios Sociales, Diputación Provincial de Huesca, Comarca de la Hoya de Huesca- Plana de Uesca, Fundación Municipal de Servicios Sociales, Patronato Municipal de Deportes, etc.

Objetivos Principales

La Asociación de Discapacitados Oscenses ADO Miguel Servet tiene su razón de ser en su utilidad como instrumento válido para que las personas con discapacidad logren su plena incorporación social y la defensa de sus intereses en forma favorable, eficaz y solidaria.

Para conseguir la participación efectiva de las personas con discapacidad en la sociedad se plantea como prioridad la inserción laboral de la persona, sin olvidar la importancia que tiene en esta integración las actividades culturales, de ocio y tiempo libre y que también se ofrecen desde la Asociación. Para ello nos planteamos lo siguientes objetivos:

- ❑ Acceso a puestos de trabajo de calidad, con vistas a la incorporación, en un futuro, en la empresa ordinaria.
- ❑ Acceso a los recursos de ocio y tiempo libre que se ofertan en nuestra provincia.
- ❑ Acceso a la formación adecuada y adaptada a sus necesidades.
- ❑ Eliminación de las barreras arquitectónicas.
- ❑ Sensibilización de la población en general mediante la realización de campañas.
- ❑ Asesoramiento social, psicológico y jurídico, para que puedan hacer valer sus derechos.

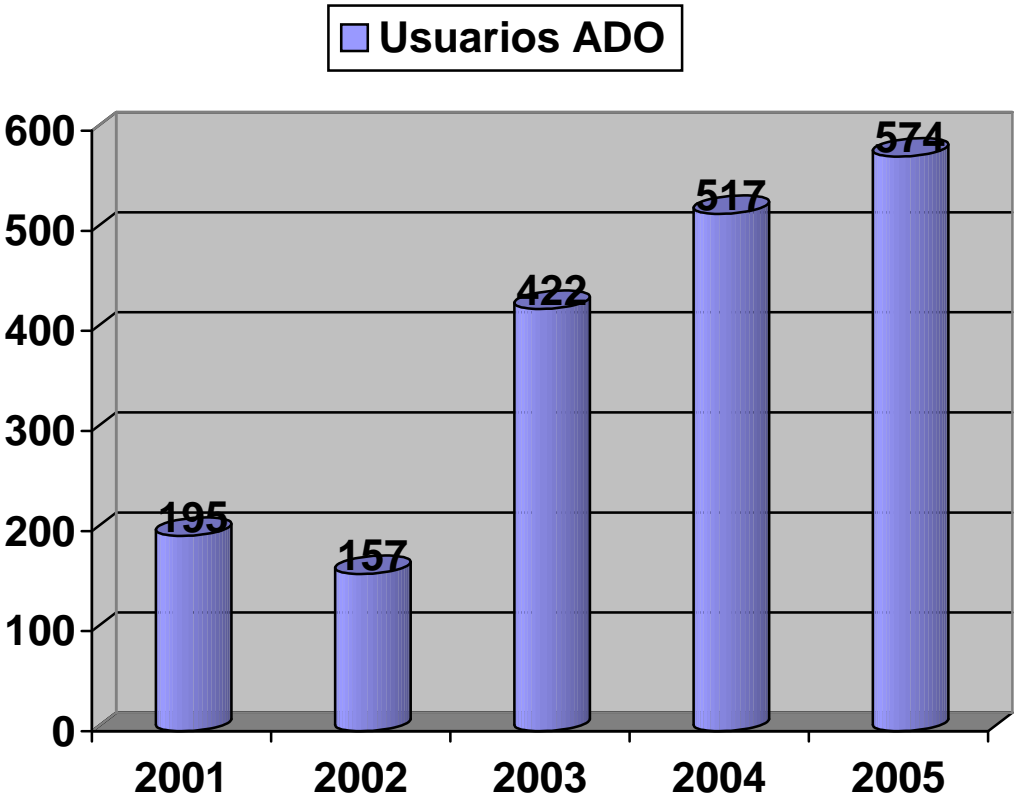
Colectivo de Atención

Nuestra entidad presta sus servicios a todo el colectivo de personas con discapacidad física de la provincia de Huesca, aunque también pueden presentar otras características que les sitúen en grupos de población en riesgo de exclusión: otras discapacidades además de la física, gitanos, transeúntes, inmigrantes, personas sin formación básica ni laboral, personas que necesitan una reorientación laboral...

Asimismo las familias de estas personas y su entorno más cercano son también usuarios de nuestros servicios y pueden participar en nuestras actividades.

Por último, profesionales, estudiantes y cualquier otra persona interesada en nuestro trabajo tiene a su disposición los servicios y profesionales de ADO Miguel Servet.

A continuación presentamos un gráfico con la evolución en el número de usuarios de ADO y que deja ver el progresivo crecimiento de las personas que deciden participar y beneficiarse de los servicios que desde la Asociación se ofrecen.



Recursos Humanos

La Asociación cuenta con personal voluntario, compuesto principalmente por socios activos. Nuestros voluntarios desempeñan funciones de búsqueda y archivo de información relativa a la discapacidad, apoyo en las actividades de ocio y tiempo libre y difusión de los servicios de ADO Miguel Servet.

En relación al personal contratado, a lo largo de este año la Asociación ha contado durante cuatro meses y medio con un equipo técnico formado por dos trabajadoras sociales y una psicóloga. Posteriormente se contó con las dos trabajadoras sociales y desde el último trimestre la Asociación ha tenido los servicios de una trabajadora social y una auxiliar administrativa. Las diferentes personas que han desempeñado sus funciones en el equipo técnico de ADO se han coordinado para llevar a cabo los servicios prestados por la Asociación: Servicio de Inserción Laboral y Asesoramiento social y psicológico y Servicio de Ocio y Tiempo Libre, Eliminación de Barreras Arquitectónicas y Apoyo Familiar. Los servicios legales son contratados externamente a una asesoría jurídica.



En un futuro próximo esperamos poder ampliar el número de trabajadores para satisfacer la demanda de atención a familias que desarrollaremos en nuestro nuevo local, proporcionando a nuestros usuarios una atención estable y de calidad.

Para la coordinación del equipo técnico se han mantenido reuniones semanales y, por otra parte, la Junta Directiva de la Asociación se ha reunido mensualmente para realizar un seguimiento de las actuaciones que se han ido realizando desde la Asociación.

2. NUESTROS SERVICIOS

La Asociación ADO Miguel Servet, a través de los servicios que presta, pretende una actuación global en la atención a la persona con discapacidad. Para ello se llevan a cabo una serie de actividades y servicios permanentes en nuestras instalaciones, como son:

- ❑ Servicio de información y sensibilización
- ❑ Servicio de asesoría social, psicológica y jurídica
- ❑ Servicio de accesibilidad
- ❑ Servicio de inserción laboral
- ❑ Servicio de ocio y tiempo libre

Además de estos servicios, está en proyecto la puesta en marcha de un Servicio de Apoyo a las Familias de las Personas con Discapacidad, en las nuevas instalaciones de la Entidad, además de un Centro de Ocio en esas mismas instalaciones y que ya cuenta con la financiación solicitada.

El objetivo de estos nuevos proyectos es el de poder proporcionar una atención a las personas con discapacidad más integral, que pretende dar respuesta a las necesidades de nuestros usuarios en todos los ámbitos de su vida que directa o indirectamente están vinculados con el logro de una integración social plena.

Para ampliar la atención se ha programado un nuevo Servicio de Apoyo a Familias de Personas con Discapacidad en el que se ofrecerá asesoramiento y orientación a los familiares de las personas afectadas por algún tipo de discapacidad. También se realizarán talleres y grupos de ayuda mutua para lograr un mayor abanico de recursos y apoyos de estas familias.

Servicio de Información y Sensibilización

Las personas con discapacidad presentan dificultades para solventar por sí solos las carencias que puedan presentar en los diferentes ámbitos de su vida, por lo que en la mayoría de los casos necesitan apoyo especializado para poder resolver esa situación.

El Servicio de información de la Asociación es el primer paso para la solución del problema. Es la puerta de entrada para los nuevos usuarios y para los socios, donde se recoge la demanda, se valora y se deriva hacia el resto de servicios que prestamos. También es el puente hacia la población general, sirve para acercar las necesidades del colectivo a todos los ciudadanos y denunciar públicamente nuestras reivindicaciones.

OBJETIVOS:

- ❑ Dar a conocer los servicios y proyectos de ADO Miguel Servet a potenciales usuarios, así como a otras entidades y a la población en general.
- ❑ Recibir las demandas de los usuarios, valorarlas y derivarlas al servicio o entidad que pueda satisfacer su necesidad.
- ❑ Atender y asesorar de forma directa e individual las consultas planteadas por los usuarios.
- ❑ Actualizar y difundir información relativa al mundo de la discapacidad.
- ❑ Realizar campañas de sensibilización relacionadas con la discapacidad dirigidas a la población general.

ACTIVIDADES:

- Difusión de los folletos informativos de ADO Miguel Servet.
- Gestiones para la creación y diseño de una página web.
- Atención al usuario en nuestro centro, telefónicamente y a domicilio.
- Recopilación de la información aparecida en los medios y transmisión de la misma a los socios con circulares mensuales.
- Aparición en los medios de comunicación para hacer públicas las acciones y reivindicaciones de la Asociación.
- Realización de campañas para mejorar las actitudes y defender los derechos de las personas con discapacidad:

a) Continuación de la campaña de sensibilización para la contratación laboral de personas con discapacidad.



b) Gymkhana de obstáculos para los escolares de la zona de Ontiñena, Villanueva de Sijena, Chalamera, Sena...

c) Juego de la Oca: preparación de la actividad que se va a llevar a cabo en un colegio de Huesca y en la escuela de Bolea.

d) Campaña de publicidad de ADO a través de nuestros calendarios.

- Tablón de anuncios en la sede de la entidad con información actualizada sobre empleo, formación y ocio.

RESULTADOS:

- Se han repartido folletos informativos de la Asociación por diferentes recursos donde las personas con discapacidad suelen acudir con frecuencia: centros de salud, centros de servicios sociales, oficinas de empleo, etc.
- A lo largo del año 2005 se han registrado y valorado un total de 1.242 consultas relacionadas con temas de discapacidad de las cuales se han atendido y solventado directamente desde la Asociación 623 consultas.
- Las consultas más planteadas por los beneficiarios han sido derivadas al Servicio de apoyo social, atención psicológica y asesoría jurídica, al Servicio de integración laboral, al Servicio de accesibilidad, al Servicio de sensibilización y a otras entidades (administración, otras asociaciones de discapacidad, etc...).

- Se han enviado circulares mensualmente a los socios.
- Se ha mantenido actualizada la información mediante la recogida, selección y reelaboración de material relativo al mundo de la discapacidad, utilizando las herramientas a nuestro alcance como son prensa, boletines oficiales, revistas especializadas e Internet.



- Hemos aparecido en diferentes medios de comunicación social, tanto prensa escrita como radio y televisión, denunciando públicamente situaciones injustas para las personas con discapacidad (especialmente en relación al tema de barreras arquitectónicas) y anunciando nuestras actividades (gymkhanas, job club, seminarios dirigidos a profesionales, charlas, etc.). (Ver Dossier de prensa)

- Continuación de la campaña de sensibilización para la contratación laboral de personas con discapacidad dirigida a empresarios. Difusión del folleto explicativo sobre el Servicio de Integración Laboral de ADO que incluye las modalidades de contratación y los beneficios que supone para el empresario la contratación de una persona con discapacidad.
- Realización de una gymkhana de "superación de los obstáculos" a los que tienen que hacer frente diariamente las personas con movilidad reducida para que los escolares se conciencien de esta problemática y se pongan en el "lugar del otro". La gymkhana de este año tuvo lugar en Ontiñena, donde se reunieron los escolares de los pueblos de su entorno. Integramos las actividades dentro del programa que habían planteado los profesores, enmarcadas en el IV Centenario del Quijote.
- Realización de "El Juego de la Oca", que se llevó a cabo en el colegio de Bolea el 21 de noviembre de 2005.
- Preparación de "El Juego de la Oca" que se llevará a cabo en diferentes colegios de la provincia (Ayerbe, Lupiñén, Almudévar, Alcolea de Cinca, Monzón y en cinco colegios de la ciudad de Huesca)
- Se ha mantenido al día el tablón de anuncios con información de interés para nuestros usuarios, con ofertas laborales, formativas y de ocio.

Las personas con discapacidad física pueden tener dificultades para acceder a fuentes de información y asesoramiento profesional, bien por las barreras físicas bien por las psicológicas o las económicas. Con nuestras asesorías en el ámbito social, psicológico y legal pretendemos dar respuesta a las consultas y necesidades más específicas de nuestros usuarios, contando con la ayuda de profesionales que atienden las consultas y orientan en la solución de los problemas.

OBJETIVOS:

- Valorar las necesidades sociales de las personas con discapacidad y orientarlas hacia la superación de sus carencias.
- Dotar a las personas con discapacidad física de recursos y habilidades personales, promoviendo el desarrollo pleno de su autonomía y competencia personal y social.
- Velar por el cumplimiento de los derechos y la legislación referente a la discapacidad.
- Ofrecer una atención individualizada a consultas concretas.



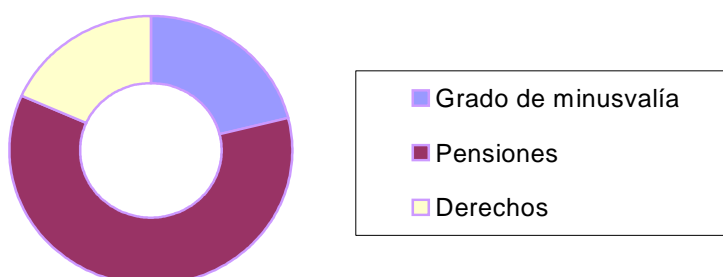
ACTIVIDADES:

- Atención y asesoramiento de las consultas planteadas por los usuarios y, en su caso, tramitar la documentación necesaria para acceder a prestaciones, servicios y pensiones a los que tienen derecho por su discapacidad.
- Atención psicológica en situaciones de crisis, orientación psicológica y puesta en marcha de grupos de autoayuda.
- Consultoría jurídica para nuestros usuarios, tanto trabajadores como empresarios, y asesoramiento al equipo técnico de ADO.
- Coordinación de nuestras actuaciones con los diferentes profesionales implicados y con las entidades correspondientes sobre expedientes derivados o en aquellas situaciones que lo requieran.

- Elaboración de proyectos para poner en marcha estructuras y recursos sociales que faciliten una atención integral al colectivo que representamos.

RESULTADOS:

- Se han recibido 583 consultas en el servicio de asesoría social. Las consultas más planteadas por los beneficiarios versan sobre:
 - Información y tramitación del certificado de minusvalía
 - Prestaciones económicas y ayudas del IASS
 - Pensiones
 - Servicios específicos para personas con discapacidad
 - Impuesto de circulación
 - Beneficios fiscales
 - Obtención del carné de conducir
 - Adquisición y adaptación de vehículos
 - Tarjeta de aparcamiento
- Se han atendido 31 consultas psicológicas durante el año 2005, fundamentalmente sobre déficits personales y relacionales. Mayoritariamente se ha proporcionado apoyo psicológico y orientación, prescindiendo de realizar terapias ya que la figura del psicólogo en la Asociación es temporal y por tanto no puede ofrecer un servicio de continuidad.
- Contacto con diferentes profesionales para estudiar y valorar las necesidades de 19 personas con discapacidad física y/o sensorial.
- Se han atendido un total de 39 consultas jurídicas, de las cuales han sido más frecuentes las relacionadas con el grado reconocido de minusvalía (8) y con problemas derivados de la concesión de las pensiones de invalidez para aquellas personas que han sufrido un accidente laboral o enfermedad común durante el desarrollo de su profesión (23). Las asesorías restantes han versado sobre la reclamación de los derechos de nuestros usuarios ante diferentes instituciones.



Servicio de Accesibilidad

Las personas con discapacidad deben participar en todos los ámbitos en igualdad de condiciones que el resto de la gente. Es necesario crear o favorecer las condiciones de accesibilidad que les permitan ser autónomos o que faciliten en la medida de lo posible el desarrollo de actividades cotidianas. Nuestro propósito es evitar que ninguna "barrera" les prive de su libertad.

OBJETIVOS:

- Concienciar de la necesidad de suprimir las barreras arquitectónicas y los diferentes obstáculos a los que tienen que hacer frente las personas con discapacidad física.
- Implicar a diferentes colectivos para establecer un diseño universal en las áreas de la comunicación, la arquitectura, etc.
- Coordinar las actuaciones emprendidas por las entidades de discapacidad en materia de accesibilidad.

ACTIVIDADES:

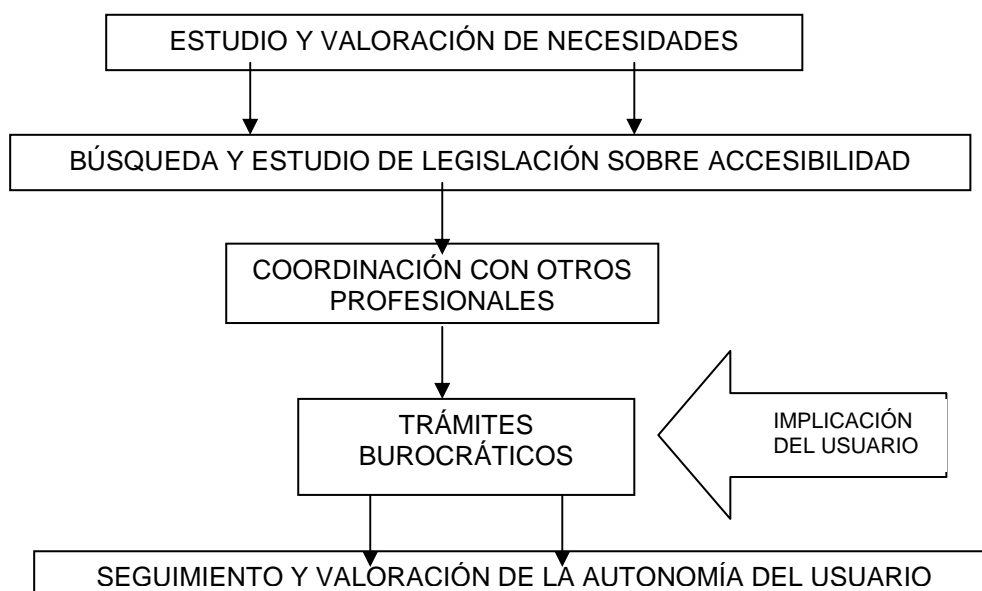
- Información y asesoramiento sobre eliminación y evitación de barreras teniendo en cuenta la legislación vigente, tanto en atención individual a nuestros usuarios como a los diferentes agentes implicados en la consecución del diseño universal en las ciudades (políticos, arquitectos, conductores, etc.)
- Tramitación de ayudas para la supresión de barreras promocionando la accesibilidad en las diferentes situaciones planteadas: edificios, viviendas, transporte, lugares de trabajo, etc.
- Colaboración en el diseño de las políticas de accesibilidad en la ciudad de Huesca, al formar parte de la Comisión de barreras arquitectónicas de CADIS.

- Reivindicación de los derechos de las personas con movilidad reducida denunciando todas aquellas situaciones que se conviertan en obstáculos para nuestros usuarios (por ejemplo, mesas electorales inaccesibles, inexistencia de rampas, ascensores de espacio limitado, etc)
- Búsqueda de legislación y entidades que favorezcan la supresión de barreras en los diferentes ámbitos: transporte, comunicaciones, urbanismo, vivienda, etc. para coordinar nuestra intervención y abordar los problemas desde una perspectiva global.
- Información sobre la tramitación para solicitar viviendas de protección oficial adaptadas, contactando con las entidades promotoras y coordinando acciones que han sentado las bases para colaboraciones futuras.
- Contacto con tiendas y empresas que venden productos diseñados exclusivamente para personas con movilidad reducida.
- Trámites para el establecimiento de plazas de aparcamiento en lugares frecuentados por personas con discapacidad.
- Valoración de la accesibilidad de diferentes páginas web con el fin de establecer recomendaciones de mejora de la calidad de las mismas.
- Asesoramiento a entidades y empresarios para hacer accesibles sus instalaciones.
- Información a nuestros usuarios de actividades culturales y lúdicas que se han creado teniendo en cuenta los criterios del "Diseño Universal".
- Asistencia de los profesionales de la entidad a diferentes jornadas y seminarios de formación en materia de accesibilidad.
- Realización de estudios de edificios y centros de nueva creación para valorar las condiciones de accesibilidad y proponer recomendaciones de mejora en los casos que ha sido necesario.

RESULTADOS:

- Se han atendido 73 consultas relacionadas con la supresión de barreras y problemas de accesibilidad en diferentes ámbitos (vivienda, transporte, comunicaciones, ordenación urbanística, etc.).

El proceso de intervención sigue las siguientes fases:



- En referencia al transporte, se ha mantenido un seguimiento en coordinación con la autoescuela de Huesca que tiene un vehículo adaptado, de 4 usuarios con movilidad reducida de nuestra entidad que quieren obtener el citado permiso en su ciudad en igualdad de condiciones que el resto de la población.

Desde ADO se ha continuado realizando el trabajo de asesoramiento en lo referente a la obtención del carné de conducir para las personas con discapacidad que se han acercado a la Asociación. Los profesores de la autoescuela han colaborado con ADO informando del seguimiento de los alumnos tanto en las clases teóricas como en las prácticas. Además, se asesora y se tramitan las diferentes ayudas económicas existentes y las adaptaciones técnicas que necesita cada persona.

- Durante el año 2005, se han continuado realizado los trámites pertinentes para el establecimiento de un Eurotaxi en la ciudad de Huesca. Se ha solicitado información a diferentes instituciones públicas y privadas, se han mantenido reuniones con las partes implicadas y seguimos trabajando para la puesta en marcha a corto plazo de este servicio.

- En el ámbito turístico, hemos buscado información sobre lugares de ocio accesibles para tener a disposición de nuestros usuarios guías como instrumento de consulta y se ha puesto en marcha un servicio de consulta gratuita de "Turismo accesible" a través de Internet. También cabe destacar que se ha prestado asesoramiento a empresarios del sector sobre la adaptación de sus instalaciones para hacerlas plenamente accesibles. En este sentido cabe destacar la colaboración con la asociación ADIFA de Alcobendas en la 5ª etapa de la Vuelta Sillista a España en su 5ª edición. Con esta acción se pretende sensibilizar a la población de la importancia de la accesibilidad en las ciudades del siglo XXI, reflejando el trabajo que aún hoy en día queda pendiente. Si bien los avances han sido muchos todavía hay que trabajar arduamente para hacer de nuestras ciudades unos espacios realmente accesibles para todas las personas.

Servicio de Inserción Laboral

El acceso al mundo laboral es un derecho básico y una de las formas más positivas para favorecer la integración social y la vida autónoma de todas las personas y, de forma prioritaria, la de las personas con discapacidad. El trabajo proporciona identidad social, independencia, seguridad económica, capacidad para formar una vida propia y además valores de autoestima y de realización personal.

El Servicio de Integración Laboral está especializado en la incorporación al trabajo de personas con discapacidad. La ADO Miguel Servet, lleva cerca de 15 años centrando gran parte de su trabajo en la integración laboral de este colectivo. Debido a la expansión de nuestra actividad en este ámbito, se creó a finales del año 2002 la Fundación BOLSKAN para ampliar nuestra intervención a toda la Comunidad Autónoma de Aragón, favoreciendo la consolidación de nuestras actividades a través de la ampliación de la oferta laboral de nuestros CEEs y la valoración de la puesta en marcha de actividades formativo-ocupacionales que mejoren las posibilidades de empleabilidad de nuestros usuarios.

OBJETIVOS:

- Facilitar el acceso al mercado laboral de los usuarios de este Servicio, estableciendo itinerarios formativos y laborales individuales adecuados a las potencialidades de cada demandante.
- Implicar y mejorar la actitud y las aptitudes de los usuarios a través de la formación.
- Ofrecer un espacio con herramientas adecuadas y asesoramiento profesional para la búsqueda de empleo y el acompañamiento en el itinerario hacia el logro de un empleo y su mantenimiento.
- Mejorar las oportunidades y las condiciones de trabajo de las personas con discapacidad colaborando con el tejido empresarial.
- Favorecer el trasvase de información de los usuarios de ADO Miguel Servet a la Fundación Bolskan para la transferencia de competencias en materia de empleo.

ACTIVIDADES:

- Desarrollo del plan de acción de los itinerarios de inserción socio-laboral y actualización del material para la recogida de datos e información de los usuarios.
- Atención al usuario:
 - Realización de entrevistas de acogida, de diagnóstico y de devolución y compromiso.
 - Información y asesoramiento en las consultas y peticiones planteadas por los usuarios.
 - Seguimiento individualizado de cada participante en las diferentes fases de su itinerario de inserción: durante la búsqueda de empleo, en el puesto de trabajo, en los Centros Especiales de Empleo (CEE's) y en el puesto de trabajo de la empresa ordinaria.
- Búsqueda activa de acciones formativas externas a nuestra Asociación y organización de cursos propios dirigidos al colectivo de personas con discapacidad. Información de los mismos a los socios a través de tablón informativo, circulares mensuales, llamadas telefónicas y entrevistas personales.
- Gestión de la bolsa trabajo de ADO, con actualización permanente y búsqueda continua de ofertas de empleo adecuadas a nuestro colectivo. Realización de procesos de selección para el personal de nuestros CEE's y procesos de preselección para cubrir puestos de trabajo en las empresas contactadas.
- Creación de puestos de trabajo para personas con discapacidad a través de nuestros CEE's y búsqueda de nuevos yacimientos de empleo en empresas con proyectos innovadores.
- Contactos y visitas con empresas ofreciendo asesoramiento e información en temas de contratación de personas con discapacidad. Estudio de puestos de trabajo y posibles adaptaciones a realizar en los mismos. Apoyo y seguimiento en la incorporación de personas con discapacidad en sus plantillas.



- Desarrollo de las actividades del Job Club (Club de Empleo) y puesta en marcha de los diferentes módulos a impartir (I-Iniciación a la informática, II-Internet y ocio, III-Herramientas informáticas para la búsqueda de empleo).

RESULTADOS:

- Actualización de la información de las fichas para la recogida de datos, información y seguimiento de nuestros. Mantenimiento de la base de datos, tanto en formato papel como informático.
- Atención al usuario:
 - Hemos realizado durante este año 2005 un total de 47 entrevistas de acogida, con sus correspondientes entrevistas de diagnóstico y de devolución y compromiso.
 - El número de consultas recibidas asciende a 832. Las consultas sobre acciones formativas se han visto desplazadas por la creciente demanda de información acerca de temas laborales, en especial relativas a la puesta en marcha del Programa Experimental en materia de empleo de la Fundación Bolspan.
 - El contacto con las personas que forman parte del SIL, tanto en la etapa de búsqueda de empleo como tras su incorporación al puesto de trabajo, tiene una frecuencia de 1 semana, 1 mes, 3 meses, 6 meses y 1 año, así como en ocasiones puntuales cuando así se ve necesario. Se han llevado a cabo 207 seguimientos a los trabajadores que forman parte de nuestra Asociación.
- Hemos informado a nuestro colectivo de 35 cursos de formación adaptados a sus características:
 - Cursos de formación ocupacional ("Descontaminación y tratamiento de vehículos fuera de uso") como paso previo al trabajo en el CEE CDT Huesca, S.L. La mayoría de los alumnos que han participado eran usuarios y trabajadores de las estructuras laborales de la Fundación BOLSKAN.
 - Cursos de formación " Gestor de Almacén" con compromiso de contratación en el CEE Logística Bolspan-Correas, S.L. Se han puesto en marcha dos cursos en los que han participado 30 personas, pasando

15 de ellos a formar parte del nuevo Centro Especial de Empleo creado este año.

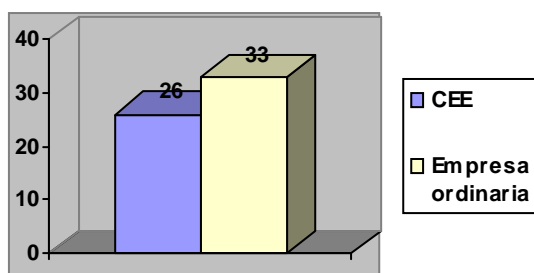
- Cursos de formación de Peón de cadena de envasado de fruta con compromiso de contratación, en los que han participado 40 personas y han pasado a trabajar 25 en el nuevo Centro Especial de Empleo ubicado en Zaragoza.
 - Cursos gratuitos impartidos por academias de formación, telecentros, Iniciativa Comunitaria Interreg e Equal, etc.
 - Formación variada dirigida a desempleados financiados por el Fondo Social Europeo
 - Cursos ofertados desde las entidades que componen la Agrupación de Desarrollo OSCAINSERTA (Iniciativa comunitaria EQUAL)
 - Cursos a distancia a través de Internet dirigidos a personas con discapacidad física organizados por el Centro de Recuperación de Minusválidos Físicos de Salamanca (dependiente del IMSERSO)
- Por otra parte, se ha continuado con el Job Club. Se han continuado impartiendo los tres módulos programados: el primero de Iniciación a la informática, el segundo de Internet y Ocio y el tercero de Herramientas informáticas para la búsqueda de empleo. El número de participantes ha sido de 8 por módulo, siendo diferentes las personas que han cursado cada uno de los módulos (cada uno avanzaba según sus necesidades y características).
- Actualmente contamos con una bolsa de trabajo formada por 192 candidatos, en la que hay personas en paro y personas en "mejora de empleo". Con cada usuario se han ido manteniendo entrevistas periódicas para actualizar la ficha y elaborar su perfil profesional. En el momento que ha surgido una oferta de trabajo que pueda ajustarse a los perfiles de las personas de nuestra bolsa de empleo, se ha contactado con los interesados y se ha procedido a la selección correspondiente.

Hasta octubre de 2005, momento en que tuvo lugar la transferencia de competencias en el tema laboral desde la ADO Miguel Servet a la Fundación Bolskan, se gestionaron 59 ofertas de empleo.

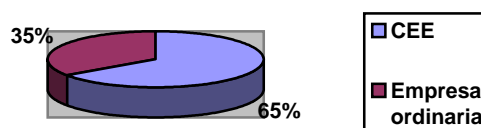
Se han realizado los procesos de selección para las plazas en los Centros Especiales de Empleo, en puestos de peón metalúrgico, controlador de parking, peón, limpieza, conserje, operador telefónico, auxiliar

administrativo, conserje nocturno, jardinero, mozo de almacén y dependiente de gasolinera. En el caso de las ofertas de empresa ordinaria, se han preseleccionado candidatos para puestos de montaje de construcciones avícolas, control y gestión de almacén de electricidad y climatización, limpieza, auxiliar administrativo, vigilante, etiquetado y embalaje, ayudante de panadero, peón metalúrgico, dependienta, reparación de móviles, reponedor/vendedor, profesor de música y buzzoneador, entre otras.

Ofertas laborales



Puestos ofertados




La distribución ha sido la siguiente:

	Nº Ofertas	Nº puestos	Nº candidatos	Nº contratos
CEE	26	64	93	57
Empresa ordinaria	33	34	57	4
TOTAL	59	97	150	61

A lo largo de este período, el Centro Especial de Empleo Adointegra S.L. ha experimentado un aumento en el número de trabajadores que han prestado sus servicios a lo largo del año 2005. Este paso de trabajadores por el viene a demostrar, en la gran mayoría de los casos, la efectividad de las estructuras protegidas de empleo como puente para la empresa ordinaria para las personas con discapacidad.

Cabe destacar la colaboración entre ADO y Fundación Bolskan para gestionar la selección, ajuste personal y social y seguimiento de los trabajadores de los Centros Especiales de Empleo de nueva creación:

Centro de Descontaminación y Tratamiento CDT HUESCA S.L., Logística Bolskan-Correas y Envasados Bolskan Correas. También se ha participado en la puesta en marcha de dos nuevos proyectos dirigidos al empleo de las personas con discapacidad: una escuela de música y una asesoría financiera e inmobiliaria.

- En el apartado de creación de nuevos puestos de trabajo y búsqueda de nuevos yacimientos de empleo se han estudiado proyectos de gestión de una escuela de música, de un parking para camiones, de una centralita de radio-taxi, de un servicio de limpieza y de una prestación de servicios relacionados con la gestión de empresas. Por otra parte, se ha diseñado el proyecto de centro colaborador del INAEM que se ha materializado en la concesión de un Programa Experimental a la Fundación Bolskan.
 - Se ha contactado con 17 nuevas empresas de Huesca, informando de nuestros servicios y de las ayudas para la contratación de personas con discapacidad. En los 4 contratos formalizados con empresas ordinarias se han realizado los correspondientes estudios del lugar de trabajo y se han llevado a cabo las adaptaciones convenientes para cada caso. Posteriormente a la incorporación del usuario al puesto de trabajo, se establecen contactos periódicos con el empresario para supervisar el desempeño del usuario de ADO.
- 
- Las personas interesadas en establecer sus propios negocios han sido convenientemente informados y derivados a entidades donde les han proporcionado asesoramiento específico acerca de los requisitos necesarios y las ayudas existentes para "emprendedores".
 - Hemos contactado con diversos colegios de profesionales que nos han demandado usuarios de nuestra bolsa de empleo para cubrir sus ofertas laborales.
 - Se han realizado cuestionarios e informes relacionados con el ámbito laboral y formativo para varias instituciones públicas y privadas para realizar estudios e investigaciones en estos ámbitos.
 - El equipo técnico del SIL ha visitado varias estructuras laborales y ha asistido a jornadas y seminarios a través del proyecto EQUAL para compartir experiencias y mejorar la inserción laboral del colectivo al que representamos.

Servicio de Ocio y Tiempo Libre

El ocio entendido como mecanismo para la realización y el desarrollo personal es objeto de programación de la ADO Miguel Servet, puesto que el desarrollo personal del colectivo de discapacitados afecta por extensión a la comunidad de la que forma parte. La práctica del ocio aparece como ámbito de entrenamiento de habilidades y conocimientos personales.

Todas las personas estamos capacitadas para el ocio. Es una parcela de nuestra vida que en nuestro colectivo nos sirve para la integración global si lo utilizamos como instrumento normalizador.

OBJETIVOS:

- Ofrecer a las personas con discapacidad opciones saludables para el ocio y el tiempo libre, fomentando simultáneamente el interés por la cultura y el deporte.
- Dotar a los socios de recursos suficientes para disfrutar más y mejor de su ocio, facilitando la participación en actividades desarrolladas por otras entidades y para el público en general.

ACTIVIDADES:

- Envío de circulares informativas mensuales a los socios con la oferta cultural y actividades de ocio y tiempo libre tanto específica para personas con discapacidad como para población general.
- Organización de actividades específicas para personas con discapacidad con dificultades para acceder a la oferta pública. (excursiones, videoforums,...)
- Participación en actividades organizadas por entidades de las que formamos parte y colaboramos activamente.

RESULTADOS:

- Se han enviado 12 circulares con información sobre las actividades que ADO ha organizado. Se ha seguido informando puntualmente a los socios y a las personas con discapacidad que han planteado consultas relacionadas con el tiempo libre y se les ha animado a participar en las actividades organizadas por otras instituciones y dirigidas al público en general, consiguiendo así una mejor integración en la comunidad. Sabemos por nuestros socios que muchos de ellos han participado, por nombrar algunas actividades, en las actividades que organiza el Patronato Municipal de Deportes de Huesca, en talleres de pintura o manualidades que han organizado otras organizaciones.
- Las actividades organizadas por ADO durante el año 2005 han sido las que a continuación se detallan:
 1. Job Club. Dirigido los/as socios/as interesados en conocer las aplicaciones que pueden ofrecer los ordenadores y la red, en relación con el ocio y el tiempo libre. Enero-Mayo de 2005.
 2. Tramitación solicitudes del programa de vacaciones del IMSERSO para personas con minusvalía. Febrero 2005.
 3. Excursión y actividades en Tarragona. Mayo de 2005.
 4. Sesión informativa sobre beneficios sociosanitarios para las personas con discapacidad. Abril de 2005.
 5. "Día del socio" (Torneo de juegos de mesa, sorteo de regalos, concurso de tapas y repostería). 8 de mayo de 2005.
 6. Gymkhana de sensibilización para escolares del medio rural. Ontiñena. Junio 2005.
 7. Información sobre los descuentos y servicios para personas con discapacidad de varios parques temáticos (Warner Bros Park, Port Aventura, Terra Mítica, Isla Mágica) Junio-Agosto 2005.
 8. Recomendaciones e información sobre la visita a los diferentes parques de ocio de Aragón (Pirenarium, La Cuniacha, Dinópolis, Museo Minero de Escucha, Parque de atracciones de Zaragoza,...). Junio- Agosto de 2005.

9. Actividades varias: Curso de Fotografía para personas con discapacidad, Taller de Relajación, Taller de Habilidades Sociales. Septiembre 2005.

10. Información y fomento de la participación en el VII Concurso de Fotografías sobre Discapacidad organizado por CADIS Huesca. Septiembre-Noviembre de 2005.

11. Reparto de vales de descuento a los socios para la estación de esquí "Aramón - Panticosa" a descontar en la compra de forfaits (pase para acceder a las pistas). Noviembre de 2005.

12. Gymkhana de sensibilización para escolares del medio rural. Bolea. Noviembre 2005.

13. Cena de Navidad. Diciembre de 2005

Se ha conseguido con estas actividades que las personas con discapacidad tengan opciones de entretenimiento, que se les despierte el interés por la cultura, el deporte y el ocio en general.

Durante el año 2005, hemos observado que cada vez son más las personas de forma individual las que organizan su ocio y tiempo libre. Este hecho se da sobre todo en personas que han encontrado a través de nuestra entidad un empleo que les ha aportado una estabilidad en diferentes ámbitos que repercute favorablemente en su autoestima mejorando su independencia y capacidad de relación social.

Han sido 368 personas las que han participado en las actividades planteadas dentro de este servicio.

Por otra parte, también se han solucionado 284 consultas relacionadas con el tiempo libre y se ha animado a nuestros usuarios y personas con discapacidad en general a participar en nuestras actividades y las organizadas por otras instituciones. Así como se ha fomentado la participación de personas sin discapacidad en las diversas actividades organizadas

➤ Hemos participado en las siguientes actividades organizadas por otras entidades:

1.-Visita organizada al Centro Cultural del Matadero de Huesca para ver la exposición fotográfica del concurso que organiza anualmente la CADIS.

2.-Carrera Popular por la Integración, organizada por Ibercaja y por CADIS, de la cual formamos parte.

3.-IX Encuentro de asociaciones de personas con discapacidad en Huesca celebrado el 28 de noviembre y organizado por la CAD.

4.-Semana de celebración de actos del "Día Internacional de las personas con discapacidad" del 29 de noviembre al 3 de diciembre en Huesca, organizado por CADIS.

5.- Quinta etapa de la Vuelta Sillista a España, organizada por ADIFA, (Asociación de Discapacitados Físicos de Alcobendas)

3. Valoración

Nº usuarios en cada servicio	
Servicio de información	1242
Servicio de asesoría social, psicológica y jurídica	672
Servicio de accesibilidad	731
Servicio de integración laboral	1214
Servicio de ocio y tiempo libre	381

El 58 % de las consultas atendidas por la Asociación se encuadran dentro del servicio de información, orientación y apoyo social y/o psicológico. Aproximadamente, el 75 % de las consultas estaban relacionadas con el empleo.

En el servicio de Ocio y tiempo libre se ha experimentado un aumento del número de consultas con respecto al año anterior.

La coordinación con los profesionales de otras entidades es una de las líneas de actuación de este servicio, mejorando la atención prestada a los usuarios y optimizando los recursos existentes. En este sentido los profesionales de la Asociación han invertido una parte de su jornada en reuniones como herramienta de trabajo.

El servicio de accesibilidad se ha consolidado como servicio específico e individual, siendo nuestra valoración muy positiva al ver cumplido el incremento de las demandas y la consecución de los objetivos programados.

Este año la ADO Miguel Servet ha llevado a cabo una actividad cuyos beneficiarios eran la población en general. La charla llevada a cabo pretendía

sensibilizar no sólo al colectivo que representamos sino también ampliar el efecto a los ciudadanos de Huesca. El balance ha sido positivo ya que se ha contado con gran afluencia de público.

Esperamos poder seguir trabajando en esta línea, mejorando la atención a los usuarios y ofreciendo diferentes soluciones a las problemáticas que se nos presentan.

4. Recursos Económicos

Los principales ingresos de este año proceden de:

- Subvención del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) destinada al Departamento de Orientación Laboral.
- Aportación económica del Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IAS) a través de una subvención inespecífica para el mantenimiento de la Asociación.
- Subvención de la Diputación Provincial de Huesca (DPH) para la realización de actividades y funcionamiento de la entidad.
- Aportación económica de la Comarca de La Hoya de Huesca- Plana de Uesca para la realización de dos "Gymkhanas de sensibilización de escolares en el medio rural".
- Subvención de la Fundación Municipal de Servicios Sociales (FMSS) del Ayuntamiento de Huesca, destinada a actividades y mantenimiento de la Asociación.
- Aportación económica de la Caixa del Penedés

5. Difusión en Prensa

Las actividades realizadas desde ADO han sido difundidas en los medios de comunicación: televisión, radio, prensa escrita e Internet.

Hemos aparecido en programas de televisión de las cadenas locales, así como también hemos participado en varias tertulias radiofónicas. Nuestras apariciones y participaciones en los diferentes medios de comunicación se han debido tanto a actuaciones y actividades que la propia asociación ha llevado a cabo, como a la sensibilización y reivindicación de los derechos de nuestro colectivo. En este sentido podemos destacar:

- Gymkhanas de sensibilización.
- Denuncia barreras arquitectónicas.
- Integración laboral.

Los medios en los que ADO ha tenido difusión son los siguientes: Localia televisión, Canal 6, Radio Huesca (Cadena Ser), Radio Nacional de España, Diario del Altoaragón, Heraldo de Aragón, así como en los distintos portales de periodismo digital y páginas de empleo de Internet.

6. Dossier publicidad de actividades

GYMKHANAS DE OBSTÁCULOS

➤ **Ontiñena**

➤ **Bolea**



Anímate y participa en nuestra prueba de obstáculos

Una aventura que NO te dejará indiferente



“GYMKHANA DE OBSTÁCULOS EN EL MEDIO RURAL”

○ *Martes, 21 de junio en Ontiñena (Huesca)*

Organiza:



Colabora:

- ❖ Comarca Hoya de Huesca/ Plana de Uesca
- ❖ CADIS Huesca
- ❖ *Instituto Aragonés de Servicios Sociales*
- ❖ *Diputación Provincial de Huesca*
- ❖ *Fundación Municipal de Servicios Sociales*
- ❖ *Caixa del Penedés*

EL JUEGO DE LA OCA

Con Gymkhana de Obstaculos!!



Ven y participa con nosotros en:

- Carreras de obstaculos en silla de ruedas
- Baloncesto en silla de ruedas
- Circuitos con discapacidad sensorial
- y muchos juegos mas...

Diviertete y aprende con ADO Miguel Servet.

LUNES 21 DE NOVIEMBRE EN BOLEA (HUESCA)

**PONTE POR UN DIA EN EL LUGAR DEL
OTRO!!**

Organiza:

Patrocina:



- CADIS-HUESCA
- Comarca Hoya de Huesca/ Plana de Huesca
- Instituto Aragonés de Servicios Sociales
- Diputación Provincial de Huesca
- Fundación Municipal de Servicios Sociales
- CAI
- Caixa del Penedes

7. Balance Económico

8. Programa de Actuaciones de la ADO Miguel Servet para el año 2006

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN



Objetivos:

- Dar a conocer los servicios y proyectos de la ADO Miguel Servet a potenciales usuarios, así como a otras entidades y a la población en general.
- Recibir las demandas de los usuarios, valorarlas y derivarlas al servicio o entidad que pueda satisfacer su necesidad.
- Realizar campañas de sensibilización relacionadas con la discapacidad, dirigidas a la población en general.

Actividades:

- Elaboración de carteles de difusión de los servicios de la Asociación.
- Atención al usuario en nuestro centro, telefónicamente y a domicilio.
- Recopilación de la información aparecida en los medios y transmisión de la misma a los socios con circulares mensuales.
- Aparición en los medios de comunicación para hacer públicas las acciones y reivindicaciones de la Asociación.

- Realización de campañas para mejorar las actitudes y defender los derechos de las personas con discapacidad:

- a) Campaña de sensibilización: "Accesibilidad en los lugares de ocio".
- b) Campaña de sensibilización: "La normalización es la mejor integración".
- c) Campaña de sensibilización para la contratación laboral de las personas con discapacidad.
- d) Juego de la Oca y actividades lúdicas para sensibilizar a los escolares de Huesca capital y la provincia.
- e) Campaña de publicidad de ADO de información sobre los servicios y actividades que se ofertan.



Resultados esperados:

- Actualización de los folletos y carteles de ADO.
- Prestar un servicio eficaz a nuestros socios y usuarios.
- Realización de cuatro campañas de sensibilización y una de publicidad.

SERVICIO DE ASESORÍA SOCIAL, PSICOLÓGICA Y JURÍDICA

Objetivos:

- Valorar las necesidades sociales de las personas con discapacidad y orientarlas a la mejor solución.
- Dotar a las personas con discapacidad de recursos y habilidades personales, promoviendo su desarrollo personal.



- Velar por el cumplimiento de los derechos y la legislación referente a la discapacidad y atención individualizada a consultas concretas.

Actividades:

- Atención y asesoramiento de las consultas planteadas por los usuarios, y en su caso tramitar la documentación necesaria para acceder a prestaciones, servicios y pensiones a los que tienen derecho por su discapacidad.
- Atención psicológica en situaciones de crisis, orientación psicológica y puesta en marcha de grupos de autoayuda.
- Consultoría jurídica para nuestros usuarios y asesoramiento legal al equipo técnico de ADO.

Resultados esperados :

- Mantener los servicios prestados de asesoría a lo largo de todo el año.
- Aumentar la calidad en la atención a las diferentes demandas planteadas, ofreciendo a nuestros usuarios una atención integral.

SERVICIO DE ACCESIBILIDAD

Objetivos:

- Concienciar de la necesidad de suprimir las barreras arquitectónicas y los diferentes obstáculos a los que tienen que hacer frente las personas con discapacidad .
- Implicar a diferentes colectivos para establecer con diseño universal en las áreas de la comunicación, la arquitectura, etc.
- Coordinar las actuaciones emprendidas por las entidades de discapacidad en materia de accesibilidad.



Actividades:

- Información y asesoramiento sobre eliminación y evitación de barreras teniendo en cuenta la legislación vigente .
- Seguimiento de las actuaciones emprendidas por las instituciones públicas en materia de barreras arquitectónicas, urbanísticas y de transportes a través de reuniones, contactos telefónicos e informes.
- Participación en la Comisión Permanente de Barreras arquitectónicas de la CADIS (Coordinadora de Asociaciones de Discapacidad de Huesca) y coordinación con otras entidades en temas accesibilidad.

Resultados esperados:

- Sensibilización colectivos específicos (escolares, periodistas, políticos, comerciales, conductores) para lograr un cambio de actitudes.
- Supresión de barreras arquitectónicas en el transporte público y privado en la ciudad de Huesca.
- Construcción de nuevas estructuras urbanísticas bajo el criterio de "Diseño Universal".
- Accesibilidad en diferentes colegios públicos de la ciudad de Huesca e implementación de la misma en las obras de adecuación del "Casco Antiguo".

SERVICIO DE INSERCIÓN LABORAL

Objetivos:

- Facilitar el acceso al mercado laboral de los usuarios de este servicio.
- Implicar y mejorar la actitud y las aptitudes de los usuarios a través de la formación.
- Mejorar las oportunidades y las condiciones de trabajo a través de la colaboración con el tejido empresarial.



Actividades:

- Formalización de itinerarios formativos y laborales a los nuevos usuarios y seguimiento de los usuarios que ya forman parte de la bolsa de empleo.
- Prestación del servicio de ajuste personal y social a los Centros Especiales de Empleo que promueve la ADO: Adointegra S.L y CDT Huesca S.L.
- Información sobre la oferta formativa vigente, así como organización de acciones formativas adecuadas para formar a nuestros usuarios:
 - 2 cursos de "Búsqueda activa de empleo" de 6 horas de duración
 - 2 cursos de "Habilidades sociales y laborales" de 40 horas de duración
 - 2 cursos de "Informática básica".
- Búsqueda activa de empleo, tanto en Centros Especiales de Empleo como en la empresa ordinaria, y exploración de nuevos yacimientos de empleo.

- *Gestión de ofertas de empleo: información a los usuarios, selección de candidatos, adaptación al puesto de trabajo y seguimiento.*
- *Asesoramiento e información a empresarios en temas en temas de contratación de personas con discapacidad y cooperación con la empresa tras la incorporación de nuestros trabajadores en su plantilla.*

Resultados Esperados:

- Incrementar la bolsa de empleo un 20%.
- Organización de cursos de formación durante el año 2006.
- Aumentar la contratación de personas con discapacidad en nuestro ámbito de actuación en un 12%.

SERVICIO DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

Objetivos:

- Fomentar la participación.
- Ofrecer a las personas con discapacidad opciones saludables para el ocio y tiempo libre, al tiempo que se fomenta el interés por la cultura y el deporte.
- Dotar a los socios de recursos suficientes para disfrutar más y mejor de su ocio. Facilitando la participación en actividades desarrolladas por otras entidades y dirigidas al público en general.



Actividades:

- Enviar circulares informativas mensuales con la oferta cultural y de ocio a los socios.
- Organizar encuentros y salidas:
 - 1.-Encuentro gastronómico de socios
 - 2.-Salida : "Visita a Pirenarium"
 - 3.-Día del socio. Encuentro consistente en la realización de diferentes concursos y actividades lúdicas acompañadas de un aperitivo para los asistentes.
 - 4.- Concurso literario:"Experiencias"
 - 5.- Curso de "Musicoterapia"/ "Danzaterapia".
 - 6.-Salida:"Excursión al Valle de Tena: Visita al Parque Faunístico de "Lacuniacha" en Piedrafita de Jaca (Huesca)".

7.-Fiesta Pre-Laurentis: sorteos, juegos de mesa y entrega de obsequios relacionados con las fiestas patronales de nuestra ciudad.

8.- Video- forum:"Ciclo de películas de temática social relacionadas con la discapacidad".

9.- Charla:"Nuevas tecnologías y discapacidad"

10.-Taller de "Manualidades recicladas".

11.- Taller de "Relajación"

- Participar en actividades organizadas por entidades de las que formamos parte y colaboramos activamente. (Carrera Popular por la Integración, organizada por Ibercaja y CADIS, Encuentro de asociaciones de personas con discapacidad organizado por la CAD, Semana de actos de celebración del "Día Internacional de las personas con discapacidad", etc)